

Systemisches HR-Symposium

Nachhaltig Führen, Ganzheitlich Entwickeln

11. Juli 2013 in Bad Aibling

FOKUSTHEMA:

Von Talentmanagement, Fachkräftemangel und Kultur-Clash – wie Führungskräfteentwicklung von „Jungen Wilden“ und „Erfahrenen Älteren“ gelingen kann

Folgenden Fragen, rund um das Thema
„Demographieorientierte Personalentwicklung“,
wird auf diesem Symposium nachgegangen:

- Wie kann heute eine Personal- und Führungskräfteentwicklung aussehen, die **nachhaltig** die **Mitarbeiterbindung** und die **Arbeitgeberattraktivität erhöht**?
- Wie kann die **strategische** und **kulturelle Integration** unterschiedlicher Mitarbeitergruppen trotz restriktiver Budgets gelingen?
- Wie können Führungskräfte weiter oder wieder ermuntert werden, sich eigenverantwortlich für ihre **Leistungsfähigkeit**, **Work-Life Balance** und ihre **Persönlichkeitsentwicklung** einzusetzen?

Zielgruppe: Das Symposium ist für Personen, die sich als Angestellte in Unternehmen mit dem Themengebiet HR, Personalentwicklung, Führungskräfteweiterbildung oder Organisationsentwicklung befassen.

Geschäftsführer oder Vorstand Personal, Leiter HR/Personal, Personalentwickler oder Leiter BGM, interne OE-/Change-Berater, interne Trainer & Coaches und interessierte Führungskräfte sind mit der Grundhaltung des ‚Open Space‘ ganz herzlich eingeladen aktiv auch ihre Expertise einzubringen.

Erfahren Sie zusätzlich konkrete Lösungen und praxisnahe Tipps u.a. von diesen ausgesuchten Kollegen und Experten:



Sebastian Locherer:
„Personalentwicklung als Strategie der
AWO BV Oberbayern gegen
Fachkräftemangel“



Maik Riedel: „Sicherung der
Beschäftigungsfähigkeit durch
gesundheitsorientierte Personal-
betreuung bei der Compusafe Data
Systems AG“



Petra Wagner: „Emotionale
Belastungen in Unternehmen –
Verantwortungen und Möglichkeiten,
auch für Führungskräfte“



Ute Hoffmann: „Wild und stetig –
Einsatzfelder, Mehrwert, Grenzen von
systemisch erlebnisorientierter
Teamentwicklung“



Dr. Tobias Reisbeck: „Die Prinzipien
nachhaltiger Unternehmens- und
Personalführung – so können
Organisationen zukunftsfähig bleiben“



Steffen Wacker:
„BrainPerformTraining - die Methode
der Spitzensportler auch für
Führungskräfte“



Nina Zitouni: „Warum sich viele
Führungskräfte nur heimlich
entwickeln wollen...“



Astrid Varchmin: „Mit dem DISG® -
Profil Führungskräfte und Teams
persönlichkeitsorientiert entwickeln“

Fordern Sie jetzt Ihre persönliche Einladung mit der ausführlichen
Programmbeschreibung an: hr-symposium@11drei-institut.de

Nutzen Sie die ‚Early-Bird‘-Konditionen bis 30.04.: € 190 statt € 240

Bei Fragen stehe ich Ihnen gerne persönlich zur Verfügung :

Bernd Zimmermann



11drei-Institut
für Training und
moderne Weiterbildung

Hans-Sachs-Str. 15
80469 München

Fon: 089-85671042

Mobil: 0176-20323908

bz@11drei-institut.de
www.11drei-institut.de

Mit freundlicher Unterstützung von

BARMER
GEK die gesund
experten